



Politica Parità di Genere di We4 Clinical Research:

La Direzione di We4 Clinical Research ha definito la presente Politica della Parità di Genere in accordo con il Comitato Guida aziendale e ai sensi della Prassi di Riferimento UNI 125:2022.

In We4 Clinical Research riconosciamo il valore di ogni persona e consideriamo le loro unicità come una risorsa fondamentale e un'opportunità di crescita per l'intera azienda.

Crediamo fermamente che i contributi di entrambi i generi debbano essere valutati in modo equo nei processi decisionali aziendali. Per questo, la creazione e il consolidamento di una cultura di Parità di Genere in We4 Clinical Research rappresentano il fondamento di una strategia aziendale basata sul talento, sulla meritocrazia e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

We4 Clinical Research dichiara la sua volontà di perseguire la Parità di Genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La presente Politica è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori di We4 Clinical Research ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

In particolare, We4 Clinical Research si impegna a:

1. Assumere persone con background e competenze diverse, favorire la Parità di Genere nei processi di selezione, valorizzare la meritocrazia e adottare procedure standardizzate per garantire pari opportunità a tutti;
2. Fornire formazione sull'uguaglianza di genere e sui pregiudizi cognitivi a coloro che sono coinvolti nei processi di assunzione;
3. Promuovere un dialogo continuo e trasparente tra la Direzione e i consulenti nel processo di valutazione delle performance, promuovendo discussioni costruttive e utilizzando il feedback per il miglioramento continuo;
4. Fornire pari opportunità di sviluppo e crescita sensibilizzando l'organizzazione alla valorizzazione delle differenze, alla Parità di Genere e all'inclusione;
5. Garantire la partecipazione paritaria di uomini e donne a tutte le iniziative di formazione annuali;
6. Promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone, indipendentemente dal genere;
7. Assicurare sempre un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni di responsabilità;
8. Garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti e collaboratori indipendentemente dal genere;
9. Migliorare il work-life balance dei dipendenti e consulenti attraverso metodi di lavoro flessibili, come lo smart working;
10. Sostenere dipendenti e consulenti durante e dopo lunghi periodi di assenza dal lavoro, evitando discriminazioni e facilitando il reinserimento;



11. Prevenire violenze fisiche, verbali e molestie sessuali nei luoghi di lavoro, anche da parte di terzi, attraverso programmi di sensibilizzazione sulle molestie di genere che promuovano consapevolezza e comportamenti responsabili;
12. Garantire l'attuazione delle procedure e del sistema di gestione della Parità di Genere.

Per garantire un monitoraggio continuo e accurato degli impegni assunti, We4 Clinical Research ha adottato una serie di indicatori di performance specifici e adeguati al contesto aziendale.

Data 29/01/2025

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gabriele P. S.', positioned above a horizontal line.

La Direzione _____